

Информация
Темрюкской районной территориальной организации
Профсоюза работников народного образования и науки РФ
о выполнении отраслевого Соглашения
за 1 полугодие 2020 года

Отраслевое соглашение по организациям образования муниципального образования Темрюкский район заключено между управлением образованием района и Темрюкской районной организацией Профсоюза образования 02.09.2019 года на 2019-2022 г.г. с целью определения позиций управления образованием и комитета профсоюза по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников и обеспечения стабильной и эффективной деятельности образовательных организаций Темрюкского района.

За отчетный период изменения и/или дополнения в Соглашение не вносились. Утвержден и выполняется План мероприятий по выполнению данного Соглашения.

Отраслевая комиссия, в состав которой входят специалисты управления образованием и члены районной организации Профсоюза, постоянно осуществляет контроль выполнения принятых обязательств.

Обязательства представителей сторон Соглашения

За отчетный период выполнены обязательства по обеспечению своевременного финансирования образовательных организаций. Из средств консолидированного бюджета на эти цели в 1 полугодии 2020 года направлено 784 225,407 тысяч рублей (план на 2020 год - 1 642 926, 2 тысяч рублей).

Благодаря программно-целевому подходу, реализовывались программы: «Развитие образования», «Дети Кубани», «Противодействие незаконному обороту наркотиков», «Доступная среда», «Физическая культура и спорт», «Профилактика терроризма в Краснодарском крае».

Деятельность управления образованием и районного комитета Профсоюза способствовала выполнению обязательств по оплате труда работников отрасли. Ежемесячный мониторинг ситуации на рынке труда подтверждает отсутствие фактов задержки выплаты заработной платы.

В период карантина и ограничительных мероприятий в связи с коронавирусной инфекцией COVID-19, комитет районной организации Профсоюза оказывал консультативную помощь специалистам управления образованием, централизованной бухгалтерии образования, руководителям образовательных организаций и председателям первичных организаций профсоюза по следующим вопросам: недопущение фактов снижения уровня заработной платы, своевременное оформление больничных листов работникам старше 65 лет, оформление дополнительных Соглашений к трудовым договорам работников, переведенных на дистанционную форму работы и др.

Члены профсоюзного актива являются членами аттестационных комиссии педагогических и руководящих работников во всех образовательных организациях. Также мнение профсоюзного актива учитывается при принятии решений Советом трудовых коллективов при награждении работников. Так, за отчетный период решением Советов трудовых коллективов утверждены 5 кандидатур для размещения на Доске Почета муниципального образования Темрюкский район и 14 кандидатур для чествования на районном празднике, посвященном Дню семьи, любви и верности.

Мнение Профсоюза в обязательном порядке учитывается при разработке и принятии нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые, экономические и профессиональные интересы работников, например, при разработке изменений в коллективные договоры и дополнительных соглашений к трудовым договорам работников (о работе в дистанционном режиме в период пандемии и др.).

С целью реализации социально-трудовых прав и интересов работников отрасли, в связи с отменой с января 2020 года частичной компенсации стоимости питания педагогам школ Темрюкского района (в размере 11 рублей в день на человека), председателем районной организации Профсоюза в феврале 2020 года были направлены запросы исполняющему обязанности главы и председателю Совета муниципального образования Темрюкский район. Где была выражена обеспокоенность сложившейся ситуацией. Также данный вопрос обсуждался с начальником управления образованием. Однако положительно решить данный вопрос не удалось, и с января 2020 года денежные средства на частичную компенсацию питания педагогам школ Темрюкского района не выделяются.

Развитие социального партнерства и участие профсоюзных органов в управлении учреждениями

С целью изучения состояния и эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений комитетом районной организации Профсоюза проводится мониторинг коллективных договоров (содержательность, соответствие трудовому законодательству и отраслевому Соглашению, наличие социальных гарантий, фактическое исполнение положений коллективного договора и т.п.), а также консультативная помощь при их разработке. Ежемесячно проводится мониторинг ситуации на рынке труда, ежеквартально – мониторинг уровня заработной платы работников отрасли, один раз в полугодие – мониторинг наличия вакансий в образовательных организациях района. Вся информация анализируется и доводится до сведения начальника управления образованием.

В январе и феврале 2020 года комитетом профсоюза подготовлены и проведены два семинара-совещания для профсоюзного актива всех первичных организаций района и руководителей образовательных учреждений (количество участников – 166 человек), на которые была приглашена Самосватова Е.В., начальник отдела трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК «Центр занятости населения Темрюкского района». На семинарах-совещаниях были рассмотрены вопросы:

- о результатах мониторинга выполнения коллективных договоров за 2-е полугодие 2019 г.
- о заключении коллективных договоров в учреждениях образования в 2020 году,
- об изменениях трудового законодательства, об электронных трудовых книжках и др.

В отчетном периоде разработаны и прошли уведомительную регистрацию коллективные договоры 18 образовательных учреждений района.

При районной организации Профсоюза создан и ведет свою деятельность Совет молодых педагогических работников. Постановлением президиума Темрюкской районной организации Профсоюза от 29.01.2020 года № 3-11

утверждены Положение о Совете молодых педагогических работников из числа профсоюзных лидеров Темрюкской районной организации, Программа по работе с молодежью на 2020-2024 годы и перспективный план мероприятий. Председателем СМПР является Сергиенко Сергей, тренер-преподаватель ДЮСШ, избранный на данную должность в сентябре 2019 года. Утвержден состав Совета, план работы на 2020 год. Основными направлениями деятельности СМПР являются:

- координация действий молодых педработников, членов Профсоюза по выражению и защите социально-экономических прав и интересов,
- содействие в решении профессиональных и социальных проблем,
- организация творческого, духовного, социального развития молодых специалистов.

С целью создания условий для развития потенциала молодых педработников районным комитетом Профсоюза обеспечено участие молодого специалиста Дербуш Оксаны, учителя русского языка и литературы в образовательном Форуме «Я-педагог» в феврале 2020 года (г.Армавир). Молодой педагог-психолог Шконда Наталья приняла участие в муниципальном этапе конкурса профессионального мастерства «Педагог – психолог». Пицалова Виктория, учитель математики, молодой специалист, приняла участие в краевом этапе конкурса «Педагогический дебют». Молодые работники являются участниками всех профсоюзных муниципальных смотров и конкурсов: «Самые обаятельные и привлекательные» (для работников дошкольных учреждений и учреждений допобразования в феврале 2020 года), «Стань примером – выполни ГТО» (для работников всех образовательных учреждений района) в марте 2020 года), онлайн акции, конкурсы и флешмобы к 1 мая, 9 мая, Дню охраны труда и т.п.

В коллективных договорах отдельных образовательных организаций предусмотрены доплаты молодым специалистам до 2000 рублей и наставникам от 500 до 1000 рублей (при наличии средств стимулирующего фонда оплаты труда). Из 9 молодых специалистов, пришедших в образовательные учреждения в 2019-2020 учебном году, продолжают свою деятельность 8 человек (1 педагог вышла замуж и переезжает за пределы района).

Трудовые отношения

За отчетный период случаев расторжения трудового договора с руководителем образовательного учреждения, являющегося членом Профсоюза, по основанию, предусмотренному пунктом 2 статьи 278 ТК РФ, не было.

В коллективные договоры, заключаемые в 2020 году включены обязательства по выплате выходного пособия в размере не менее среднего месячного заработка в случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса РФ, в связи с отказом работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора. Вместе с тем, выборочная проверка коллективных договоров показала, что в отдельных коллективных договорах, заключенных ранее, размер выходного пособия установлен в размере двухнедельного заработка.

В соответствии с отраслевым Соглашением в коллективные договоры всех учреждений включены обязательства о преимущественном праве на

оставление на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников, совмещающих работу с обучением в образовательных учреждениях профессионального образования, независимо от того, за чей счет они обучаются, работников, проработавших в учреждениях и организациях системы образования свыше 10 лет, работников предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии), работникам, имеющим детей в возрасте до 18 лет, педагогическим работникам, которым установлена первая или высшая квалификационная категория. Кроме того, в отдельных учреждениях преимущественное право предоставляется:

- работникам, впервые поступившим на работу по полученной специальности, в течение одного года со дня окончания образовательной организации;

- работникам предпенсионного возраста (за 5 лет до пенсии);

- работникам, воспитывающим в неполной семье детей в возрасте до 16 лет;

- работникам, в семье которых один из супругов имеет статус безработного, инвалида или пенсионера.

С целью соблюдения законодательства в части хранения и использования персональных данных работников во всех учреждениях утверждены локальные акты, назначены ответственные лица из числа работников.

В марте-апреле 2020 года совместно с управлением образованием проведена документарная проверка наличия справок о судимости работников учреждений. В ходе проверки фактов отсутствия указанных справок не выявлено. В марте-апреле 2020 года планировалась совместная проверка районного комитета Профсоюза и управления образованием в рамках краевой профсоюзной тематической проверки «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций». Однако в связи с карантином данная проверка не осуществлена.

Оплата труда и нормы труда»

На заседании президиума районной организации Профсоюза 23.04.2020 года рассмотрен вопрос «Об уровне заработной платы работников образования по итогам 1 квартала 2020 года», на котором было принято решение совместно с управлением образованием принять меры по повышению уровня заработной платы работников образовательных учреждений, особое внимание обратив на заработную плату руководителей общеобразовательных учреждений.

Случаев задержки выплаты заработной платы, отпускных, пособий по временной нетрудоспособности в отчетном периоде не было.

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда в повышенном размере по сравнению со ставками (окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда.

До проведения в установленном порядке специальной оценки условий труда работнику, выполняющему работу, включенную в Перечень работ с неблагоприятными условиями труда, утвержденный приказом Гособразования СССР от 20.08.1990 № 579, на которых устанавливается доплата до 12% к ставкам заработной платы, работодатель осуществляет оплату труда в повышенном размере.

В соответствии с отраслевым Соглашением, коллективными договорами обеспечиваются гарантии работникам по оплате труда, в том числе:

* педагогическим работникам установлен повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с учетом имеющейся квалификационной категории, если совпадают должностные обязанности, профили работы:

1,2 - для педработников, имеющих высшую квалификационную категорию,

1,1 - для педработников, имеющих первую квалификационную категорию;

* выполняются обязательства по оплате труда педработников, имеющих квалификационные категории, с учетом квалификационной категории независимо от преподаваемого предмета (дисциплины, курса), а по должностям работников, по которым применяется наименование «старший» (воспитатель – старший воспитатель), независимо от того, по какой конкретно должности присвоена квалификационная категория;

* установлены обязательства по сохранению (до одного года) доплат с учетом имевшейся квалификационной категории с момента выхода работников на работу в случаях:

- возобновления педагогической работы после ее прекращения в связи с ликвидацией образовательного учреждения или выходом на пенсию, независимо от ее вида (в отчетном периоде таких случаев не было);

- временной нетрудоспособности;

- нахождения в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком (ООШ № 32, учитель математики);

- нахождения в командировке на работе по специальности за рубежом (в отчетном периоде таких случаев не было);

- нахождение в длительном отпуске сроком до одного года (ст.335 ТК РФ) (в отчетном периоде таких случаев не было);

- перед наступлением пенсионного возраста (в отчетном периоде таких случаев не было);

- возобновление педагогической работы в связи с прекращением исполнения на освобожденной основе полномочий в составе выборного профсоюзного органа (в отчетном периоде таких случаев не было).

* доплаты за выполнение работниками дополнительной работы производятся сверх минимального размера оплаты труда;

* выплаты стимулирующего характера за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание и за выслугу лет осуществляются в первоочередном порядке.

Рабочее время и время отдыха

Во всех образовательных учреждениях работникам, которым по условиям трудового договора установлен ненормированный рабочий день, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день. Перечень должностей этих работников и продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день определяется в соответствии со статьей 119 ТК РФ по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации конкретно в каждом

учреждении: руководителю учреждения – от 7 календарных дней, заведующему хозяйством – от 3 календарных дней, и т.п.

Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, обеспечивается право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день. Продолжительность отпуска устанавливается коллективным договором учреждения. Например, повару, постоянно работающему у плиты предоставляется дополнительный отпуск продолжительностью 7 календарных дней.

Отпуска без сохранения заработной платы предоставляются работникам по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам продолжительностью, определяемой по соглашению между работником и работодателем конкретно в каждом учреждении. Например,

- в связи с переездом на новое место жительства – до 2 или 3 календарных дней;

- для проводов детей на военную службу – до 2 календарных дней;

- работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет- до 14 календарных дней;

- одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет-до 14 календарных дней;

- отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери - продолжительностью до 14 календарных дней;

- для сопровождения 1 сентября детей младшего школьного возраста в школу - 1 календарный день;

- за стаж работы в организации более 10 лет - до 5 календарных дней в году.

- в случаях рождения ребенка, регистрации брака, тяжелого заболевания или смерти близких родственников - до 5 календарных дней и т.д.

Не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы предоставляется длительный отпуск сроком до одного года в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 31.05.2016 г. № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года»

Соблюдения трудового законодательства о продолжительности рабочего времени и времени отдыха, предоставления отпусков, находится на контроле комитетов первичных профсоюзных организаций. Фактов нарушения за отчетный период не выявлено.

Условия и охрана труда

Контроль за соблюдением требований безопасности и условий труда осуществляется инспектором по охране труда управления образованием, техническим инспектором райкома Профсоюза, внештатными инспекторами по охране труда образовательных учреждений, уполномоченными по охране труда первичных профсоюзных организаций.

Руководители образовательных учреждений, ответственные за охрану труда в учреждениях, прошли обучение в 2019 году. Запланированное обучение в апреле 2020 года перенесено на июль 2020 года в связи с пандемией. Тестирование на знание требований охраны труда прошли работники всех образовательных учреждений, ответственные за данное направление, в апреле-мае 2020 года в рамках мероприятий к Всемирному дню охраны труда.

Вопросы охраны труда, производственного травматизма и профзаболеваемости, а также выполнения программ по охране труда работников отрасли рассматривались на заседаниях президиума районного комитета Профсоюза. За отчетный период случаев производственного травматизма, несчастных случаев со смертельным исходом не было.

Специальная оценка рабочих мест по условиям труда в образовательных организациях в течение 1 полугодия 2020 года не осуществлялась (в 2019 году СОУТ проведена на 308 местах). По состоянию на 1 июля 2020 года СОУТ проведена на 2325 местах из 2438 мест (95%).

Финансирование и организация обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работников осуществляется за счет средств работодателя. Случаев прохождения медосмотра за счет работников не зафиксировано.

Ежемесячно во всех учреждениях района проводятся Дни охраны труда. В 2020 году в условиях пандемии Дни охраны труда проводились в интерактивном режиме. Члены первичных профсоюзных организаций района приняли участие во всех мероприятиях, посвященных Всемирному дню охраны труда: в флеш-мобе под лозунгом краевой организации профсоюза «Безопасность труда работников – дело рук самих работников», районном конкурсе газет, фото, коллажей и др. работники. Информация размещалась на сайтах учреждений и в социальных сетях. Наиболее активные первичные организации их председатели поощрены денежными премиями и грамотами районного комитета Профсоюза.

Содействие занятости, повышению квалификации и закреплению профессиональных кадров

С целью повышения профессионального статуса педагога в соответствии с Планами прохождения аттестации осуществляются мероприятия по повышению квалификации, аттестации педработников. За отчетный период прошли курсы повышения квалификации 243 работника учреждений (из муниципального бюджета выделено 95 626 рублей на командировочные расходы). Аттестованы на высшую квалификационную категорию – 23 человека, на первую квалификационную категорию – 20 человек, на соответствие занимаемой должности – 64 человека. 4 педработника прошли аттестацию на подтверждение квалификационной категории в упрощенном порядке.

Фактов сокращения работников за отчетный период в районе не было.

В целях повышения педагогического мастерства за отчетный период проведен муниципальный этап конкурса профессионального мастерства «Педагог-психолог». Победитель и призеры награждены призами районного комитета Профсоюза. На эти цели из профсоюзного бюджета выделено 3000 рублей. Победителю, кроме того, вручена бесплатная путевка в ЦОРО «Рассвет».

С целью популяризации и повышения имиджа профессии «Педагог» в образовательных учреждениях района созданы классы социально-педагогического профиля, в которых в 2019-2020 учебном году обучались 127 учащихся 10-11 классов. Согласно муниципальной программе «Социальная поддержка граждан Темрюкского района» (утверждена Постановлением администрации Темрюкского района 25.12.2015 года № 968) получают

муниципальную стипендию в размере 1 тысячи рублей ежемесячно 27 выпускников Темрюкского района, обучающиеся в настоящее время в педагогических ВУЗах, поступившие по целевым направлениям управления образованием района. В августе на традиционной августовской конференции в торжественной обстановке происходит чествование молодых специалистов, прибывших в Темрюкский район, с вручением муниципальной единовременной выплаты в размере 15 тысяч рублей.

В целях формирования позитивного образа учителя в 1 полугодии текущего года направлены материалы об учителе математики СОШ № 10 и учительской династии СОШ № 4 для участия в краевом творческом конкурсе «Учитель. Школа. Жизнь».

В районе реализуется положение о муниципальном звании «Почетный работник Тамани». В настоящее время 85 педагогов, имеющие данное звание, получают доплату в размере 10 % оклада, что составило в отчетном периоде 533 200 рублей.

Социальные гарантии, льготы и компенсации

В коллективных договорах всех образовательных учреждений предусмотрены социальные гарантии, льготы и компенсации работникам. Перечень и размер предоставляемых льгот индивидуален для каждого учреждения.

Так, при наличии средств фонда экономии заработной платы работникам могут быть предоставлены следующие выплаты:

- материальная помощь в связи с трудным материальным положением, на лечение работника, на погребение близких родственников – от 2000 до 10000 рублей.

- выплаты в связи с выходом работника на пенсию – до 100 % оклада,

- выплаты к профессиональным праздникам и юбилейным датам – до 3000 рублей,

- в связи с регистрацией брака – до 3000 рублей,

- родителям первоклассников, выпускников школ и других учебных заведений – до 3000 рублей и т.п.

За отчетный период такие выплаты не осуществлялись.

Из средств районного профсоюзного бюджета Согласно Положению Темрюкской районной профсоюзной организации в отчетном периоде выплачена материальная помощь 48 членам Профсоюза на общую сумму 140 000 рублей.

Согласно соглашению из муниципального бюджета выделено 557,9 тыс. рублей на выплату частичной компенсации аренды жилья 18 работникам отрасли.

В случае направления работника для профессионального обучения или дополнительного профессионального образования за ним сохраняется место работы (должность), средняя заработная плата по основному месту работы и, если работник направляется для повышения квалификации в другую местность, ему оплачиваются командировочные расходы (суточные, проезд к месту обучения и обратно, проживание) в порядке и размерах, предусмотренных для лиц, направляемых в служебные командировки в соответствии с документами, подтверждающими фактически произведенные расходы. За отчетный период выплачено 95 626 рублей из муниципального бюджета.

Вместе с тем, с января 2020 года отменена частичная компенсация стоимости питания педработникам школ Темрюкского района, что закреплено в разделе «Социальные гарантии, льготы и компенсации» отраслевого соглашения (п.9.1.5).

В целях популяризации здорового образа жизни, создания условий для раскрытия потенциала профсоюзных активистов в отчетном периоде проведены районные соревнования «Самые обаятельные и привлекательные» «Стань примером – выполни ГТО». На организацию, проведение данных мероприятий, награждение призеров и победителей из средств районного профсоюзного бюджета израсходовано 29 500 рублей.

С целью создания необходимых условий для оздоровления и отдыха работников и членов их семей районным комитетом Профсоюза ведется информационно-разъяснительная работа о возможности участия членов Профсоюза (и членов их семей) в краевых и муниципальных Программах и акциях, распределяются путевки в ЦОРО «Рассвет» в г. Геленджике.

В 1 полугодии 2020 года согласно Положению Темрюкской районной профсоюзной организации 3 членам Профсоюза из средств районного профсоюзного бюджета выделено 19 760 рублей в качестве частичной компенсации за санаторно-курортное лечение в учреждениях Краснодарского края и Крыма..

В связи с распространением новой коронавирусной инфекции на территории РФ с 28 марта и до 1 июля 2020 года было приостановлена деятельность оздоровительных учреждений.

По этой причине майские и июньские оздоровительные заезды в ЦОРО «Рассвет» не состоялись. Таким образом количество путевок для членов Профсоюза Темрюкской организации сократилось с 35 до 27 (25 взрослых и 2 детские). Постановлением президиума Темрюкской районной организации Профсоюза от 29.05.2020 года № 8-5 принято решение о размере оплаты путевок в «Рассвет» для членов Профсоюза в 2020 году:

- детские путевки, путевки для победителей муниципального этапа конкурсов профессионального мастерства (и членам их семей), работникам образования за активную работу в профсоюзной организации (и членам их семей – при наличии путевок) – бесплатно, оплата за счет средств районной профсоюзной организации,

- работникам образования (и членам их семей – при наличии путевок) - 50% оплата за счет средств районной профсоюзной организации и 50% оплата за счет личных средств.

В целях оздоровления, профилактики заболеваний районным комитетом Профсоюза организованы и проведены Дни диагностики для членов Профсоюза специалистами офтальмологических клиник «Три-3» и «Нью-Вижн».

В акции, проведенной совместно с офтальмологической клиникой «Три-3» 23.01.2020 года, принял участие 31 член Профсоюза, акция проводилась бесплатно для членов Профсоюза согласно договору, заключенному между Краевой организацией Профсоюза и клиникой «Три-3».

В акции, проведенной совместно с офтальмологической клиникой «Нью-Вижн» 25.02.2020 года, приняли участие 50 членов Профсоюза. Акция проводилась бесплатно для членов Профсоюза. За счет средств районной

профсоюзной организации оплачено 12 500 рублей из расчета 250 рублей за 1 человека.

В целях социальной поддержки членов Профсоюза, создания условий для отдыха районным комитетом Профсоюза была достигнута договоренность о предоставлении скидок на билеты для членов Профсоюза (и членов их семей) в цирк-шапито в январе 2020 года в г.Темрюке (скидка 300 рублей на каждый билет, т.е. 20 % от стоимости, приобретено 10 билетов), на концерт, посвященный Международному женскому дню 8 марта «О любви... с любовью к женщине» в г.Темрюке и ст.Старотитаровской (100 рублей на каждый билет, т.е. 25 % от стоимости, приобретено 30 билетов).

Продолжается сотрудничество с КПК «Кредитно-сберегательный союз работников образования и науки», АО «Альфастрахование».

В целях помощи работникам, членам Профсоюза, в условиях нестабильной финансовой ситуации, районным комитетом Профсоюза в марте-июне 2020 года заключены договоры о сотрудничестве представителями торговли. Сферы услуг и др., согласно которым членам профсоюза образования предоставляются скидки на товары и услуги от 5 до 20 %.

Фактов нарушения соблюдения трудового законодательства и защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов в отчетном периоде не было.

Гарантии прав профсоюзных организаций и членов Профсоюза

Во всех образовательных организациях обеспечено выполнение обязательств отраслевого Соглашения по соблюдению прав и гарантий профсоюзных организаций и членов Профсоюза. В том числе учитывается мнение профсоюзного комитета при принятии нормативных актов, затрагивающих права и интересы работников.

В управлении образованием созданы условия для обеспечения деятельности Темрюкской территориальной районной организации Профсоюза (помещение, его охрана и уборка, средства связи и др.) Территориальной организация Профсоюза освобождена от расходов на оплату коммунальных услуг, арендной платы в используемых ими в уставных целях нежилых помещениях.

Ежемесячно в установленные сроки осуществляется перечисление на счет территориальной профсоюзной организации членских профсоюзных взносов в размере 1% от всех видов заработка из заработной платы работников, являющихся членами профсоюза, одновременно с выдачей заработной платы (ст.377 ТК РФ), по письменному заявлению работников.

Фактов применения дисциплинарного взыскания к работникам без предварительного согласия выборного профсоюзного органа не зафиксировано.

В целях социальной поддержки профсоюзного актива учреждений в соответствии с коллективными договорами председателям первичных профсоюзных организаций (всех организаций), уполномоченным по охране труда (в отдельных организациях) за вклад в общие результаты деятельности организации, участие в подготовке и организации социально-значимых мероприятий и прочее производятся доплаты за счет средств работодателя в размере, установленном коллективным договором (от 800 до 2000 рублей).

За счет средств районного профсоюзного бюджета за отчетный период выделено 23 500 рублей для поощрения 19 членов профактива района, 25 000

рублей для поощрения 25 членов Профсоюза за активное участие в профсоюзных онлайн акциях.

Контроль за выполнением соглашения

Соглашение выполняется сторонами на 98%. Не выполняется п.9.1.5. раздела «Социальные гарантии, льготы и компенсации», в части предоставления частичной компенсации стоимости питания педагогам школ.

Вопрос о выполнении отраслевого Соглашения за 1 полугодие 2020 года рассмотрен на заседании президиума районной организации Профсоюза 29.06.2020 года.